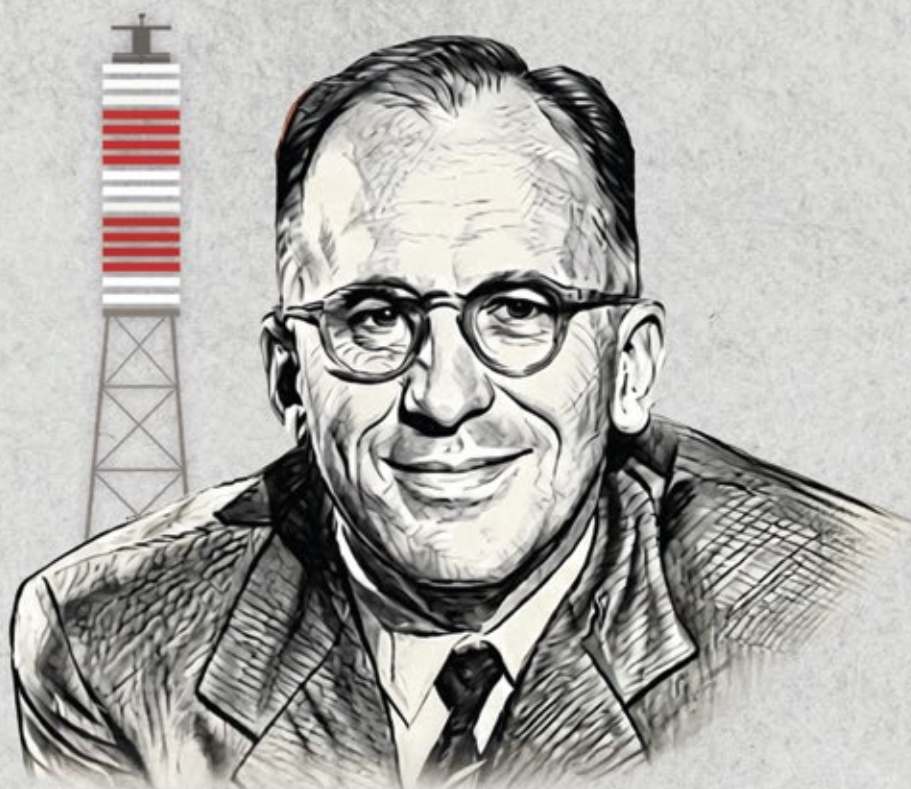


Un faro de integridad



P. Shaw T.

***Faro de Punta Piedras** (Pcia. De Bs.As.) lindero del campo "Luis Chico" propiedad de la familia Shaw. Allí iba con frecuencia Enrique durante su infancia para contemplar los barcos que pasaban.

UCSF
Universidad Católica
de Santa Fe

Moldeando el carácter

De París a los mares del Sur

De su cuna europea al rigor de los canales fueguinos, Enrique Shaw moldeó su carácter mediante la disciplina, el estudio y una fe inquebrantable, transformando el mando naval en un servicio heroico al prójimo.

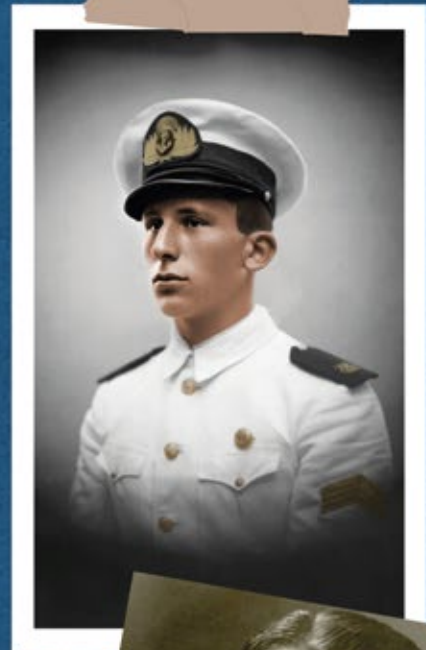
Enrique Shaw nació en el Hotel Ritz de París, en 1921.

Su infancia estuvo marcada por la pérdida de su madre, Sara Tornquist, a los cuatro años, y la soledad provocada por los constantes viajes de su padre, Alejandro.

Criado bajo una promesa de fe, se destacó como **alumno sobresaliente** en el Colegio De La Salle antes de tomar una decisión que asombró a su entorno: ingresar a la Escuela Naval Militar a los 14 años.

Su **objetivo** no era la gloria bélica, sino **fortalecer su voluntad** para "no ser un "flojo" ante las comodidades de su estatus social.

Siendo el cadete más joven, enfrentó **burlas por su piedad y tartamudez**, pero su persistencia le permitió alcanzar la "Roseta Dorada" y fue uno de los tres mejores promedios. Se graduó como el oficial más joven de la historia de la Armada.



UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

En los mares australes, su **liderazgo** fue un apostolado: enseñaba catequesis sobre cajones de madera en los acorazados Rivadavia y Moreno. Su pensamiento estaba puesto en la misión apostólica a la cual se sentía llamado. Escribe en su Diario:

"Hacer apostolado significa para mí trabajar con la mente y con todas mis fuerzas por el prójimo. Significa sacrificarme, renunciando a muchas cosas. Significa humillarme. Significa, en fin, rezar, romperme, afligirme y llorar por las almas para llevarlas a Cristo."

"Tengo 64 hombres sobre los que debo formular concepto y juzgo que sería inmoral hacerlo sin conocerlos bien...no sabes la satisfacción que me depara el comando activo de gente, los problemas de organización..."

"Cartas de amor Enrique y Cecilia."



Enrique Shaw junto a su padre y tías, Florencia Tornquist de Castex y Elsa Shaw de Pearson, quienes estuvieron con él desde la muerte de su madre y lo formaron en la fe.



Tu historia cuenta

¿Cómo ha influido la fidelidad a tus principios en las decisiones más complejas que has tomado?



"La tartamudez y las burlas no lo detuvieron. ¿Quieres saber cómo transformó la debilidad en una fortaleza de 'acero inoxidable'?" **ESCANEA EL QR.**



Un Amor de Acero

Enrique y Cecilia

*El matrimonio como comunidad de vida y "pequeña Iglesia".
Enrique y Cecilia se comprometieron a fundirse en algo superior
para alcanzar juntos la santidad, transformando el afecto
humano en una escuela de caridad.*

Enrique Shaw y Cecilia Bunge protagonizaron una historia de **amor** cimentada en una **fe** compartida y una **comunicación** excepcional.

Se conocieron en la adolescencia, marcados por la orfandad temprana y una piedad que los distinguía de su entorno.

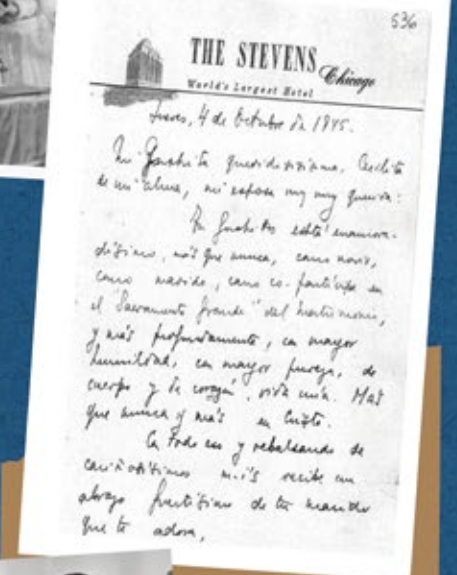
Durante los años de servicio naval de Enrique, intercambiaron más de 1.600 cartas que forjaron una "soldadura" espiritual indestructible; Shaw propuso que su **unión** fuera como el **acero**, donde el hierro y el carbón se funden para crear algo superior.

En 1943 contrajeron matrimonio. Cecilia fue su **"compañera intelectual y moral"**. Enrique le escribió: **"Tú y yo, pues sin ti no podría realizar mi cometido, mi función"**.

Juntos diseñaron los "Peldaños en el amor a Dios", un **programa de vida para santificar lo cotidiano**.



CARTA ESCRITA POR ENRIQUE (4-10-1945)



UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

En su libreta escribió:

"Fracasos, miserias, melancolías vienen porque se ha perdido la noción del sacrificio en el matrimonio. Muchos se sacrifican ... (sábado en casa con mis hijos). Hacerse las víctimas.

Obstáculos a vida en común: - hábito - celos - rezongos } falta de entusiasmo

La Virgen siempre dispuesta SERVIR, a olvidarse de sí misma.

Modelo - obediencia - no hace nada extraordinario"

Imperfecciones: una oportunidad de amar

Escribió: "La **belleza** de la institución del matrimonio no es solamente la perfección del cónyuge, sino también sus **imperfecciones** que hacen que el otro cónyuge tenga ocasión **de demostrar** su amor, su paciencia, su esperanza, su alegría al pensar en un futuro eterno **unidos** ambos con Dios y entre sí."

Solía aconsejar que, **para que un matrimonio funcionara**, era vital que "**se enoje uno solo cada vez**".

Su **paciencia** era tal que su propia esposa, Cecilia, comentaba con humor que Enrique se había hecho **santo** por "**aguantarla a ella**".

"Un matrimonio es feliz cuando uno de los cónyuges se propone no ser feliz él, sino hacer feliz al otro."

(Critto de Eiras, Sara. Enrique y Cecilia, Cartas de amor).



Tu historia cuenta

¿Cuál es el compromiso o 'soldadura' que sostiene tus vínculos más importantes hoy?



1.600 cartas y un solo propósito.

Entrá en la intimidad del matrimonio que se propuso ser una obra de arte. **ESCANEA EL QR.**



UCSF
Universidad Católica
de Santa Fe

Fue un **prolífico constructor de instituciones**: fundador de ACDE, primer tesorero de la UCA, dirigente de la Acción Católica, promotor de la ley de Asignaciones Familiares y colaborador de numerosas obras de caridad.

Ante un cáncer terminal, vivió su enfermedad con una heroica serenidad y una profunda confianza en la Providencia.

Falleció a los 41 años, tras haber recibido en vida transfusiones de 260 obreros, declarando que por sus venas corría "**sangre obrera**".

El Papa Francisco lo declaró **Venerable** y el Papa León XIV aprobó en diciembre de 2025 el decreto que reconoce un milagro atribuido a su intercesión, allanando su camino a la **beatificación**.

El milagro fue la curación inexplicable de un niño de 6 años con un traumatismo craneal severo.

Este "**santo de traje y corbata**" ilumina hoy el mundo del trabajo con un mensaje de **integridad y coherencia de vida total**.

"Debo tener la convicción de estar encargado de hacer mejor al mundo, y que puedo realizar esa difícil y necesaria tarea"

(Sara B. Critto de Eiras, Un empresario en plenitud: Enrique E. Shaw)



Enrique Shaw en sus conferencias dirigidas a dirigentes de empresas convirtió esta reflexión en una **pregunta interpeladora** para **luchar** contra dos estados mentales que inmovilizan al dirigente: el **complejo de inferioridad** y el **espíritu de fatalidad** que impiden obtener el **espíritu de coraje optimista** para transformar el mundo desde adentro.

TESTIMONIO:

"¿Cuál fue la lección que él fundamentalmente nos deja?

La de haber sido hasta el último instante, el hombre enloquecido por crear un mundo en el que Dios pueda habitar."

Padre Manuel Moledo (Amigo, asesor, guía espiritual, estuvo a su lado en sus últimos días).

Enrique Shaw (1921-1962)

Un faro de integridad

Marino y empresario, esposo y padre de nueve hijos, Enrique Shaw constituye un testimonio real de que la excelencia profesional y la santidad en lo cotidiano son un camino necesario para el bien común.

Enrique se destacó por un **rigor formativo de excelencia**. Su desempeño fue brillante en el Colegio De La Salle y en la Escuela Naval, así como en su paso por perfeccionarse en la Universidad de Harvard. Su verdadera **vocación era la empresa** y como directivo en la Cristalería Rigolleau, ejerció una gestión basada en la Doctrina Social de la Iglesia, tratando a sus 3.000 **operarios como "ejecutivos"** de su propia tarea.

Entendía la empresa como una **comunidad de personas**. Consideraba la **eficiencia** un deber de estado para garantizar la continuidad laboral pero también demostró con su acción que la **rentabilidad** es inseparable de la dignidad del trabajador.

Su **liderazgo** alcanzó un nivel **heroico** cuando, afectado por una grave enfermedad, arriesgó su patrimonio y el sustento de su familia para evitar el despido masivo de trabajadores.



Alegría en el hogar

Prioridad número uno

Padre de nueve hijos, Enrique Shaw consideraba la felicidad familiar su prioridad absoluta.

Entraba a casa silbando para dejar fuera las preocupaciones, reservando lo mejor de su energía para jugar, rezar y educar en el amor.

Se impuso la regla innegociable de **no dar a su familia las horas en que estaba cansado**, creyendo que su esposa y sus nueve hijos merecían lo mejor de su vitalidad y no los restos de su jornada.

Fue un padre muy presente: **«Un corazón paterno que escucha y ama, consigue ser amado»** transformando la rutina doméstica en una escuela de **virtudes** con su **alegría** contagiosa y su **sonrisa** permanente.

“Debo conseguir que mis hijos me amen y me tengan **confianza**, pero que se comporten bien en la vida no sólo para darme gusto, sino por comprender que deben llevar una **vida de servicio**.”

Ante las dificultades, como la enfermedad de su hijo José María (quien fue operado varias veces), Enrique mantuvo una **serenidad heroica, enseñándoles la «teología del dolor» y a ofrecer sus sufrimientos a Dios.**



UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

Los testimonios coinciden en un **detalle** cotidiano pero revelador: Enrique entraba a su casa **silbando** —frecuentemente la canción "Oh, Susana"—, una señal inequívoca para su esposa, Cecilia, y sus hijos de que el padre llegaba con el **corazón dispuesto** para ellos.

Organizaba batallas de almohadonazos en la oscuridad o competencias de natación donde **enseñaba** a los más pequeños a cruzar la rompiente del mar para vencer el miedo y forjar el carácter.

En la mesa familiar, **evitaba discusiones estériles y el mal humor**, promoviendo un ambiente donde todos se sintieran "**cómodos y relajados**".

La vida espiritual se vivía con naturalidad con el rezo diario del Rosario. En la misa dominical se sentaba cerca de sus hijos para explicarles las palabras del sacerdote y los abrazaba en el momento de la consagración.



"Estamos creando la más duradera de las obras humanas: una familia."

Sara Critto de Eiras. "Enrique y Cecilia. Cartas de amor".



Tu historia cuenta

¿Cómo buscas hoy equilibrar tus responsabilidades para dar lo mejor de vos a quien más amas?



De batallas de almohadonazos a lecciones de coraje en el mar. Mirá cómo Enrique educó a sus 9 hijos para la libertad. **ESCANEA EL QR.**



UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

El relámpago de luz

Vocación laical

De querer ser obrero a convertirse en el "apóstol de los empresarios". Enrique Shaw descubrió que su misión no era huir de su responsabilidad directiva, sino transformarla en un instrumento de justicia y elevación humana.



A los 18 años, Enrique Shaw leyó el "Manual de cuestiones contemporáneas" del Cardenal Verdier. Este encuentro con la Doctrina Social de la Iglesia fue un "relámpago de luz" que le reveló la urgencia de **evangelizar el mundo del trabajo, dándole sentido a su vida profesional** más allá de la piedad individual.

Inicialmente, movido por el idealismo y el deseo de estar cerca de los más humildes, Enrique consideró seriamente **abandonar su posición de élite para hacerse obrero** y vivir la pobreza desde el taller. Sentía que la distancia entre el patrón y el trabajador era un muro que solo el sacrificio personal podía derribar.

En 1945, enviado por la Marina a Chicago a estudiar meteorología, Enrique vivió un momento **culminante** en su discernimiento vocacional. El encuentro con el **Padre Reynold Hillenbrand**, pionero de la Doctrina Social de la Iglesia, con quien estableció una gran amistad, le hizo ver que, ya que tenía conexiones en el ambiente empresario era mejor que los aprovechara y las pusiera al servicio de sus **objetivos**: mejorar la situación de los trabajadores.

Shaw **abrazó** entonces su misión definitiva bajo el mandato del sacerdote: **«Sea patrón; el mundo empresarial necesita sus propios apóstoles»**

UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

En 1945, una vez que terminó la Segunda Guerra Mundial Enrique sintió que ya no era necesario permanecer en la fuerza y, a pesar de que varios almirantes y su padre intentaron disuadirlo, **pidió su baja y aceptó unirse a la empresa familiar Rigolleau.**

Como **gesto de integridad**, devolvió el costo de los pasajes y viáticos que la Armada había invertido en su viaje de estudios. Antes de asumir funciones en Buenos Aires, realizó una **capacitación técnica intensiva** en la Corning Glass Works, en Nueva York, para conocer a fondo los procedimientos de la industria del vidrio.

En Octubre de 1946, se incorporó a la fábrica de vidrios Rigolleau en Berazategui, fundada por un tío de su esposa Cecilia, donde ocupó distintos puestos hasta llegar a ser su CEO.

¿Cuál ha sido el testimonio que nos deja Enrique Shaw?

Moledo lo define muy bien:

"El haber sido, hasta el último instante de su vida, un hombre enloquecido por crear en la hora actual de la historia, un mundo en el que Dios pueda habitar".

Un hombre que respondió al llamado, que vivía intensamente, de **"ser como los demás necesitan que yo sea"**.

P. Manuel Moledo, primer asesor doctrinal de ACDE (Revista Empresa Numero 207).



Solicitud de baja de Enrique Shaw.

Enrique Shaw hablando en el XI Congreso Mundial de empresarios Cristianos



Tu historia cuenta

¿Qué situación o situaciones han sido como relámpago de luz que te haya hecho replantear el sentido de tu profesión?

Un libro cambió su vida.

¿Estás listo para el relámpago que puede redefinir tu profesión?

Descubrí cómo fue su segunda conversión

ESCANEÁ EL QR.



UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

Pilar del liderazgo: el servicio

Mandar es servir

Enrique Shaw lideró Cristalerías Rigolleau, de una manera avanzada para la época, procurando que la empresa fuese una verdadera comunidad de vida entre propietarios, gerentes y empleados.

Para Enrique Shaw, el **liderazgo** no era un privilegio de mando, sino una **"función de servicio"** para el bien de los demás: **"El dirigente de empresa es el agente más activo de la producción y el primero de los trabajadores"**.

En Cristalerías Rigolleau, practicó un management de proximidad, recorría la fábrica con una libretita en mano, conversando con los obreros a la par y preguntando por sus familias.

Se ponía un overol amarillo para trabajar junto a los mecánicos en los sectores de hornos a mil grados de temperatura.

El **liderazgo** no era un privilegio de mando, sino un **deber**: **"Debemos trabajar por la elevación del hombre: somos los responsables de la ascensión humana de nuestro personal"**.

Shaw consideraba que el **empresario debe ser responsable de la «solución humana»** de su personal, especialmente en momentos de vulnerabilidad física.

En Rigolleau se pagaban jubilaciones y pensiones a sus operarios desde 1942, mucho antes de que fueran obligatorias por ley.

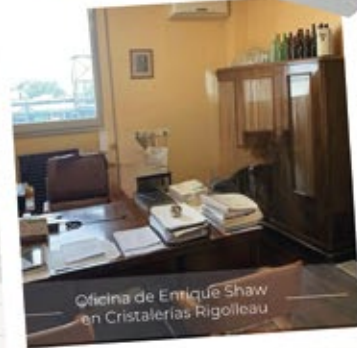
En 1952, creó una sociedad mutual para servicios médicos y subsidios por nacimiento, casamiento y enfermedad. Prestaba dinero de su bolsillo que se devolvía sin intereses y como se pudiera. Cuando viajaba al exterior avisaba para traer medicamentos a quien lo necesitara.

Regalaba un juego de dormitorio a quienes se casaban y se opuso a cualquier discriminación por embarazo.

Ayudó a formar cooperativas de trabajo y pequeñas empresas proveedoras a personal desvinculado por reestructuraciones con préstamos y contratos de trabajo promoviendo así la zona alrededor de la fábrica.

PILARES DEL LIDERAZGO SHAW

01. Servicio
02. Coherencia de Vida
03. Amistad y Benevolencia
04. Ética en los Negocios
05. Comunicación Efectiva
06. Rol del Empresario
07. Capacitación Permanente
08. Motivación al Personal
09. Delegación de Tareas
10. Trabajo en Equipo



«La empresa privada es inmejorable para producir bienes, y lo que mejor se acuerda a la dignidad del hombre. Pero que no vaya contra el bien común. Que sea bien distribuido el fruto»

Conferencia El Trabajador en la empresa (1958)
"Y dominad la tierra" (compilación de Fernán de Elizalde)



Tu historia cuenta

¿Cómo vives hoy el servicio en tu lugar de trabajo?



¿Cómo liderar a 3.000 personas por su nombre?
Entrá a la fábrica y descubrí el management de proximidad de Shaw. **ESCANEÁ EL QR.**



Comunicación y escucha activa

"Dame, Señor, un corazón que escuche"

Enrique transformó la comunicación interna en un puente de confianza, para que cada trabajador se sintiera protagonista y valorado.



Este texto escrito en sus libretas constituye una de las síntesis más potentes del pensamiento de Enrique Shaw sobre la gestión humanista:

"1) Lo esencial es respetar la dignidad humana. 2) Amabilidad y buena voluntad. 3) Usar la inteligencia, estudiar y observar para dar con la adecuada técnica psicológica necesaria aun para la aplicación de ideales sanísimos. 4) Comunicación (explicarle, consultarle), participación (darle sentido de colaboración), trabajo en equipo. (...) Hay que tener energía, iniciativa, no descuidar el progreso técnico y económico".

UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

"En nuestro quehacer diario, **¿facilitamos** a todos, incluso obreros, el desarrollo de su iniciativa? ¿Alguna vez los **consultamos** de veras? ¿Hacemos **participar** a otros de lo que tanto apreciamos nosotros mismos: nuestra autoridad? ¿Ponemos cuidado en la **elección y formación** de aquellos que, de hecho, tanto influyen en esto, los capataces? (...) ¿Somos por ejemplo, más simpáticos? **Debemos unir a los hombres. Esta es nuestra función. En nuestro país fallan las actitudes**".

"**Amar** a mis obreros, así como conocerlos mejor y descubrir en ellos capacidades insospechadas."

"A fin de mejorar la **convivencia social** dentro de la empresa, se debe **comunicarse** con el obrero, explicarle los problemas de la misma, consultarle acerca de las dificultades existentes, hacerlo participar en la empresa al darle **sentido de solidaridad y de libertad**."

Enrique Shaw impulsó además la **transparencia y la comunicación interna** a través de la revista **Rigovisor**, utilizando sus editoriales para motivar al equipo, transmitir valores y **explicar** los desafíos y el rumbo de la empresa. Mantuvo siempre **diálogo** con los **sindicalistas**, a quienes consideraba socios para lograr una eficaz gestión y asegurar la **supervivencia** de las empresas.

"Por cada veinte minutos de oír, cinco minutos de hablar y entonces conversar, no discutir. En la fábrica: voy a escuchar; no "pontificar", no ir al grano, ser simpático aun con quienes no esté de acuerdo. Señor, dame un corazón que escuche. Debo tener un corazón que escucha... debo escuchar con el corazón."

Tu historia cuenta

¿Cómo practicas hoy la escucha activa en tu entorno laboral?



En la era de las redes y la IA, ¿sabés escuchar con el corazón o solo con los oídos?

Descubre el método Shaw para escuchar, comunicar y liderar.

¿Quién era la Socia en la empresa y cómo influyó en Enrique? . **ESCANEÁ EL QR.**



Excelencia y capacitación permanente

Para Enrique Shaw, la capacitación no era una opción de carrera, sino un deber de conciencia. Sostenía que el dirigente de empresa debe estar a la cabeza de todo adelanto técnico para liberar al hombre de tareas penosas y multiplicar su capacidad creadora. El líder debe estar a la vanguardia técnica para servir mejor, la santidad exige ser un profesional eminente al servicio de la sociedad y de los demás.

En 1957, siendo ya un directivo consolidado, fue enviado por la Cristalería Rigolleau a la Universidad de Harvard para realizar el Advanced Management Program.

Entendía que, en el **ambiente empresarial** el testimonio de **fe** solo es escuchado si viene de alguien que demuestra **eficacia y conocimiento de su oficio**. Sostenía que es necesario **armonizar** el **conocimiento** científico con el sentimiento de **trascendencia** y que la falta de **gente capaz** en los niveles más **altos** es uno de los problemas más agudos de la sociedad.

Leía desde los Padres de la Iglesia, filósofos, clásicos, hasta modernos autores de management.

“Leo, no por placer, sino para instruirme más y más. La lectura es muy necesaria, porque sin ideas nuevas, facetas originales e informaciones proporcionadas por los libros que leo, podría dejarme llevar por cualquier teoría en boga, o impresionarme por la última opinión escuchada».

Él sostenía con firmeza que «la formación de un dirigente de empresa nunca está terminada».



"Como dirigentes de empresas cristianos estamos convidados a hacer lo eterno con lo temporal, a servir a Dios mediante el servicio a los hombres en el terreno económico, a santificarnos a través de la profesión y a santificarla".

"Debo ser un buen "profesional" para ser un mejor apóstol".

Apuntes personales de Enrique Shaw

Tu historia cuenta

¿Estás transformando tu profesión
en una misión de vida?



Enrique E. Shaw en la Universidad de Harvard, EE.UU, 1957

Enrique decía: Santificarnos a través de la profesión y santificar la profesión.
Conocé cómo lo hizo Enrique.

ESCANEA EL QR



Rol del empresario

El modelo Shaw

Estaba impulsado por ideas y experiencias en línea con el **humanismo cristiano** de posguerra y el concepto de **economía de mercado social** que combinaba el capitalismo de libre mercado con un estado de bienestar socialmente consciente.

Consideraba que, para poder **distribuir más** riqueza, primero es imperativo **producir más con eficiencia** mediante el **progreso técnico y la inversión**.

Sostenía con firmeza que el **beneficio económico es legítimo y necesario** como estímulo de la actividad productiva y como base de la **justicia social**, ya que las **utilidades** constituyen la **materia impositiva** de la cual se alimentan los presupuestos públicos del Estado. Sin embargo, advirtió que si la rentabilidad se convierte en el único objetivo, termina por deshumanizar la organización y degradar al hombre.

Su frase más célebre resume esta doctrina:

"El objetivo de las ganancias es un motor pero no un volante".

Con esta metáfora, Shaw explicaba que, así como un auto no puede andar sin motor, una empresa no subsiste sin beneficios; **pero es la dirección (el volante) que debe apuntar siempre hacia la elevación humana y la perfección de la sociedad.**



Fue un pionero de la RSE en la Argentina décadas antes que este concepto se volviera común. Rechazaba las "expectativas infladas" y las prácticas de marketing que fomentaban la obsolescencia planificada para forzar el consumo irracional defendiendo, en cambio, **una innovación sustentable centrada en las necesidades reales del prójimo.**

UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

Shaw utiliza este texto para explicar la «función mínima» del empresario: la económica. Sostenía que antes de hablar de las dimensiones sociales o espirituales, el dirigente debe ser un profesional eficiente capaz de asegurar la supervivencia de la empresa.

- "Un hombre toma la iniciativa de un negocio: gente los elementos, asume, en todo o en parte, los **riesgos** y la **dirección**. Es el empresario.

- Su rol es **complejo**:

- Determina la **oportunidad**,
- Determina el género y el desarrollo adonde
- Obtiene el capital
- Busca el personal
- Fija el objetivo, los medios
- Asegura:
 - la unidad de criterios,
 - la dirección firme y rápida,
 - el crédito,
 - la autoridad.

- Su rol es **difícil**:

- Conocer los procedimientos
- Conocer los hombres,
- Tiene que **inspirar confianza**,
- Tiene que tener tacto, prudencia, tenacidad,
- Tiene que saber tratar clientes, obreros, gobierno.
- Realiza una catálisis y una síntesis

- El empresario compromete

- su tiempo,
- su fortuna,
- su capacidad personal
- su honor.

Es el agente **más activo de la producción**, es el **primer trabajador**.

Podemos decir que, **nada es más necesario para la prosperidad de un país que el dejar mucho campo de acción a las iniciativas de los hombres que tienen la hombría de asumir pesadas responsabilidades y de tener dirigentes de empresas capaces, trabajadores y honrados**.

fecha, 93, 94

- Un hombre toma la iniciativa de un negocio; reúne los elementos, asume, en todo o en parte, los riesgos y la dirección. Es el empresario.

- Su rol es complejo:

- Determina la oportunidad
- Determina el género y el desarrollo a dar
- Obtiene el capital
- Busca el personal
- Fija el objetivo, los medios
- Asegura:
 - la unidad de criterios
 - la dirección firme y rápida
 - el crédito
 - la autoridad

- Su rol es difícil:

- Conocer los procedimientos
 - Conocer los hombres,
 - Tiene que inspirar confianza,
 - Tiene que tener tacto, prudencia, tenacidad,
 - Tiene que saber tratar clientes, obreros, gobierno.
 - Realiza una catálisis y una síntesis.
- El empresario compromete
- su tiempo
 - su fortuna
 - su capacidad personal
 - su honor

Es el agente más activo de la producción, es el primer trabajador.

Podemos decir que nada es más necesario para la prosperidad de un país que el dejar mucho campo de acción a las iniciativas de los hombres que tienen la hombría de asumir pesadas responsabilidades y de tener dirigentes de empresas capaces, trabajadores y honrados.

Tu historia cuenta

¿Cómo logras o lograrías hoy que el beneficio económico en tu trabajo/empresa no desplace tus valores humanos?

Beneficios: ¿objetivo o motivación?

Mira cómo Shaw se anticipó en 60 años al triple impacto.

¿Qué dijo sobre la "empresa prostituida"?

ESCANEÁ EL QR.



UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

Justicia en acción

El salario familiar

Shaw fue el motor detrás de la Ley de Asignaciones Familiares en Argentina.

«La familia es una institución de vida, anterior y superior a la sociedad civil, que asegura el desarrollo de la persona»



Para Enrique Shaw, la **justicia social** no era una abstracción teórica, sino una **exigencia** para garantizar la **paz social** y el **bienestar de la familia**.

Su logro más trascendente en el ámbito legislativo fue su determinante **influencia** en la implantación de la **Ley de Asignaciones Familiares** en Argentina, promulgada en julio de 1957.

Shaw afirmaba que "los cambios sociales importantes se logran no solo con buenas ideas, sino con un trabajo paciente, generoso y sistemático".

Lideró equipos que realizaron exhaustivos estudios técnicos, jurídicos y económicos previos para asegurar la viabilidad del Fondo Compensador de Asignaciones Familiares.

Enrique sostenía que el salario no debía cubrir solo las necesidades individuales del trabajador, sino **garantizar** que aquel con una **familia numerosa** pudiera vivir con la misma **dignidad** que un soltero, evitando que los hijos fueran vistos como una carga económica.

"Debemos crear trabajo... y cuanto más eficiente sea nuestra labor, más recursos tendrá la Providencia para repartir entre pobres y necesitados".

Para él, la **verdadera rentabilidad** de una nación se mide por la solidez de sus familias: **"Nada anda bien en una sociedad donde muchos están mal"**. Enrique Shaw fue el hombre que transformó la estructura salarial argentina para ponerla al **servicio de la vida**.

"Tres son los deberes que más deben ser destacados: de servicio, de progreso y de ascensión humana".

Conferencia pronunciada por Enrique Shaw en las "Jornadas de Estudio sobre problemas humanos de la Empresa" (Mendoza, 17 de agosto de 1958).



"Por todo ello un dirigente de empresa que deliberadamente, por negligencia o por incapacidad, no cuida el rendimiento financiero de la misma, es no solamente un mal empresario sino igualmente un mal ciudadano".

Trabajo "La empresa: su naturaleza, sus objetivos y el desarrollo económico" presentado en XI Congreso Mundial de la UNIAPAC en Santiago de Chile en 1961.

Tu historia cuenta

¿Cómo promueves o promoverías hoy la justicia y la dignidad en tus relaciones laborales?

No fue una ley, fue una cruzada de justicia. Descubre cómo Shaw redactó el futuro de la familia argentina. **ESCANEÁ EL QR**



Heroísmo en la crisis

No a los despidos

En la crisis de 1961, Enrique Shaw ofreció su renuncia para evitar el despido masivo de operarios.

Demostró que el coraje empresarial consiste en proteger a la persona antes que a la rentabilidad económica inmediata.

A comienzos de 1961, la empresa Corning Glass Works tomó el control accionario mayoritario de Cristalerías Rigolleau.

En un contexto de fuerte crisis económica nacional y caída de la demanda el nuevo directorio ordenó una drástica reestructuración que implicaba un **despido masivo de trabajadores**.

Enrique Shaw, como Director Delegado, **se plantó con una valentía heroica** frente a los accionistas norteamericanos.

Enrique ya sabía que padecía un cáncer avanzado y viajó personalmente a la sede central en Nueva York para revertir la orden y demostrar, con balances en mano fruto de su **eficiente gestión**, que la empresa podía **soportar** el quebranto financiero antes que sacrificar a sus operarios.

Amenazó con su renuncia irrevocable si se despedía a una sola persona sabiendo que estaba **arriesgando** no solo su cargo, sino la pensión y la cobertura social de su esposa y sus 9 hijos.

Su éxito no se basó solo en apelaciones **éticas**, sino en su **excelente capacidad técnica y de gestión**. Logró que Corning diera marcha atrás. Pudo **detener los despidos masivos** pero al regresar, y en sintonía con una circular anterior de 1959, Shaw fue extremadamente claro: la estabilidad no era una invitación a la inactividad.

Advirtió que no permitiría que nadie pusiera trabas o robara, y que si encontraba a alguien que no quería trabajar de verdad, sería despedido pues la **única defensa del empleo era la productividad y los costos competitivos**, exigiendo una colaboración total para salvar la fuente de trabajo.

Reubicó al personal en tareas de mantenimiento y limpieza de calles para evitar suspensiones, **transformando la crisis en una oportunidad de lealtad mutua.**

Poco después, los pedidos aumentaron y la empresa pudo responder rápidamente gracias a que conservaba a su personal calificado, lo que llevó a los accionistas a **felicitarlo por su visión.**

"La desocupación es antes que nada, un mal moral, porque afecta no a cosas, sino a seres humanos en su carne y en su corazón".

(Un empresario en plenitud)



Cristalerías Rigolleau, año 1935. Archivo Municipal de Fotografía Antigua - Secretaría de Cultura - Municipalidad de Berazategui

Cristalerías Rigolleau, década de 1950. Archivo Municipal de Fotografía Antigua - Secretaría de Cultura - Municipalidad de Berazategui



Tu historia cuenta

¿De qué manera abordarías la decisión de priorizar el valor humano frente a las metas económicas si te encontraras en esa disyuntiva?

Conocé el liderazgo en la crisis de Enrique Shaw. Las medidas que tomó y la circular al personal.

ESCANEA EL QR

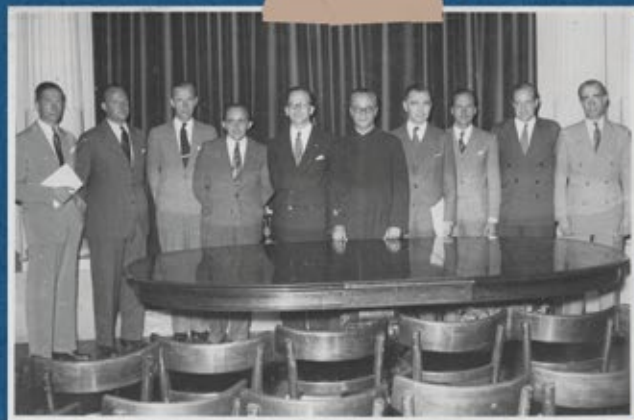


ACDE y UCA

Constructor de instituciones

*Enrique creía en el **poder transformador** de las **instituciones** fuertes.*

*Fue el alma fundadora de **ACDE** y el primer tesorero de la **UCA**, construyendo puentes institucionales sólidos para el progreso del país y la formación de **líderes** con alma, sabiendo que las grandes obras nacen del esfuerzo mancomunado.*



Junto a otros, Enrique buscaba un movimiento patronal que no fuera gremial, sino de **formación espiritual y social**.

Su visión era romper la soledad del dirigente, creando un **espacio de estudio y oración** para encarnar los valores del Evangelio en las organizaciones.

El 3 de diciembre de 1952, junto a un grupo de pioneros impulsados por el Canónigo Cardijn, fundó la **Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa (ACDE)**, siendo su primer presidente con solo 31 años.

Bajo su liderazgo, la asociación se integró rápidamente a la **UNIAPAC** mundial, proyectando los valores locales al plano internacional.

Asimismo, brindó su apoyo determinante a la creación de la **Pontificia Universidad Católica Argentina (UCA)**, integrando su primer Consejo de Administración como tesorero.

Participó también activamente en la **Acción Católica Argentina** y en 1961 fue nombrado presidente de los Hombres de la Acción Católica Argentina.

CONOCÉ

acde
asociación cristiana de
dirigentes de empresa



ACA
somos misión



Tu historia cuenta

¿Qué lugar ocupan hoy las causas colectivas orientadas al bien común en tu vida y de qué manera decides —o no— vincular tu talento con las instituciones de tu comunidad?

UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

La raíz de su liderazgo: Unidad de Vida Motor invisible: la vida de Piedad

La piedad de Enrique Shaw nació bajo el legado de su **madre**, Sara Tornquist, quien antes de morir pidió que sus hijos recibieran una **educación cristiana**.

Estaba convencido de que **«el hombre solo es fuerte cuando reza»** y de la necesidad de los sacramentos y el trato de **amistad constante** con Dios.

Así escribió sus propósitos:

“Prácticas de vida espiritual:

-Diariamente: Oraciones por la mañana.
Ofrecimiento de las obras del día. Ir a misa. Al menos unirme a Jesús en ella y al oficio divino para ofrecer tributo de alabanza. Rezar el rosario. Pedirle a la Virgen que supla mis deficiencias. Hacer la meditación. Hacer la visita al Santísimo (si posible). No olvidar el examen de conciencia. Ponerme con frecuencia en presencia de Dios. Recordar que la vida es un pasaje.

-En todo momento: Cumplir mi deber en la forma más perfecta. Tratar de vigilarme, de controlar la vida interna, “velar y orar”. El recogerse en sí mismo es esencial, porque si no uno se deja llevar por la fascinación de la bagatela.”

Llevaba siempre un Evangelio en el bolsillo y consultaba a la **Virgen**, su **«Socia» en la empresa**, antes de cada acción difícil. El Rosario en Familia era una práctica innegociable en su hogar.



SANTIFICAR LO ORDINARIO: EL ALTAR DE LA OFICINA

Su camino a la santidad se basó en la **santificación de lo cotidiano**: la convicción de que el **trabajo ordinario** es el lugar para el **encuentro con Cristo**: “que el trabajo sea una **oración ininterrumpida en el sentido de entenderlo como servicio de Dios**”.

«Debo poner en la más insignificante de mis acciones el mismo amor que yo pondría en el acto de ser llevado al martirio».

Como **esposo, padre y gerente**, entendía que cumplir estas **tareas con perfección** era su **misión** principal convirtiendo así la oficina, la cubierta de un buque o la mesa familiar en un **altar** donde se ofrece a Dios un **trabajo terminado con excelencia y amor**.

"Sangre obrera"

El vínculo indestructible

El **liderazgo** de Enrique Shaw no se validó en los balances financieros, sino en el **torrente sanguíneo de su propia agonía**.

En 1957, se le diagnosticó un melanoma maligno que, hacia 1962, se volvió irreversible.

En sus últimos meses, cuando la enfermedad exigía constantes transfusiones, ocurrió un hecho sin precedentes: una fila de 260 obreros de la Cristalería Rigolleau se presentó voluntariamente en el hospital para donar sangre por su "**patrón**".

Enrique, profundamente conmovido, interpretó este gesto como la **culminación** mística de su deseo de ser uno con sus trabajadores.

Poco antes de morir, con la lengua ya endurecida por el avance del cáncer, recibió a una delegación en su habitación y les dijo:

"Puedo decirles que ahora casi toda la sangre que corre por mis venas es sangre obrera. Estoy así más identificado que nunca con ustedes a quienes siempre he querido y considerado, no como simples ejecutores, sino también como ejecutivos".

Aceptó su enfermedad con serenidad **ofreciendo** sus sufrimientos por la conversión de su padre. Falleció el 27 de agosto de 1962 a los 41 años. Sus restos descansan actualmente en la **Basílica de Nuestra Señora del Pilar**, en Buenos Aires, lugar donde solía rezar con su familia.



"La vida cristiana es la eternidad comenzada en nuestra alma sobre la tierra"

Enrique escribió estas palabras mientras padecía el avance del cáncer y aparece como una anotación en sus pequeños cuadernos.



Enrique, ya enfermo, hablando por última vez a sus empleados de las Cristalerías Rigolleau



La frase representa la convicción de que el **Cielo** no es solo un destino futuro, sino una **realidad** que el cristiano debe empezar a construir y habitar en la tierra mediante la **gracia y el amor al prójimo**.

"Debo santificarme especialmente a través de las responsabilidades de esposo, padre, hijo y dirigente de empresa. Esas responsabilidades Dios las ha puesto en mis manos"



Se autoexigía una coherencia total, planteándose que la gloria divina debía ser el único motor de su conducta:

"Tengo que pensar si cada acto tiene como único móvil la gloria de Dios"

Tu historia cuenta

¿Cómo dejas hoy una huella de amor y lealtad en las personas con las que trabajas?

El "peón" de Dios entrega su última jugada. Descubre los detalles de su adiós a la fábrica, su entrega y el milagro final. **ESCANEA EL QR**



UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

Un Santo de traje y corbata



El Papa León XIV autorizó el 18 de diciembre de 2025 la beatificación, tras reconocer un **milagro** atribuido a su intercesión.

No es un santo de claustro, sino un **"santo de traje y corbata"**, modelo para el laico moderno que demuestra que **la santidad es posible y necesaria en la empresa y en la vida cotidiana del siglo XXI**.

El camino de Enrique Shaw hacia los altares comenzó poco después de su muerte en 1962, impulsado por el padre Francisco Rotger y quienes presenciaron su **caridad heroica**.

En 2005, la Iglesia Argentina abrió formalmente su **Causa de Canonización** que implicó recopilar más de 13.000 folios de documentación y testimonios de marinos, empresarios, obreros, etc.

Este esfuerzo culminó el 24 de abril de 2021, cuando el Papa Francisco autorizó el decreto que lo declaró **Venerable**, reconociendo que Enrique vivió las **virtudes cristianas en grado heroico** en todas las facetas de su vida laical.

El Papa León XIV autorizó el 18 de diciembre de 2025 la **beatificación**, tras reconocer un milagro atribuido a su intercesión.

Su figura **interpela** al siglo XXI al **proponer una unidad** de vida innegociable: ser el mismo hombre en el altar, en el directorio y en el living de su casa.

Enrique Shaw nos enseña que el dirigente no debe elegir entre rentabilidad y valores, sino que debe "santificarse a través de la profesión y santificar la profesión", viendo el trabajo como una prolongación de la obra creadora de Dios".

UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe



Papa León XIV

El Santo Padre León XIV, declaró a Enrique Shaw como un ejemplo luminoso para la Argentina y para todos los que trabajan por una empresa más humana.

Este reconocimiento refleja la vigencia del legado de Enrique, un liderazgo que integra la justicia y responsabilidad social para poner a la persona en el centro. Su vida sigue inspirando a quienes creen en una economía al servicio del bien común.

El 18 de diciembre de 2025, el Papa León XIV aprobó el decreto que reconoce un milagro atribuido a la intercesión de Enrique Shaw, abriendo formalmente el camino para su beatificación.



"En Argentina, esta visión encuentra un ejemplo luminoso y cercano en el venerable servo de Dios Enrique Shaw, empresario que entendió que la industria no es solo un engranaje productivo, sino una verdadera comunidad de personas llamadas a crecer juntas".

Historia del Santo Padre León XIV a las 21:00 horas en la industria de Argentina, desde su inicio en el modelo de liderazgo humano y cristiano de Enrique Shaw.



Un faro de integridad

“Es necesario hacerse santo. ¡Empezar ya!”

Esta frase aparece como el primer punto de sus “Propósitos para 1945”, cuando tenía 24 años, anotados en sus libretas de apuntes y también en cartas a su esposa donde le propuso la **santidad** del matrimonio.

La frase resume la integridad, la **“unidad de vida”**, de Enrique Shaw: **la decisión voluntaria y firme de buscar a Dios intensamente en medio del mundo, la familia y el trabajo, sin dilaciones, haciendo lo que se debe y estando en lo que se hace.**

Tu historia cuenta

Enrique Shaw demostró que se puede ser santo en la oficina y en el hogar.

¿Qué paso vas a dar hoy para vivir tus valores con más coherencia?

¿Un santo que usaba agenda y pagaba impuestos?
Descubre cómo fue el avance de la causa y por qué el Papa León XIV autorizó su Beatificación.
¿Cuál es la frase emblemática de Enrique?

ESCANEÁ EL QR



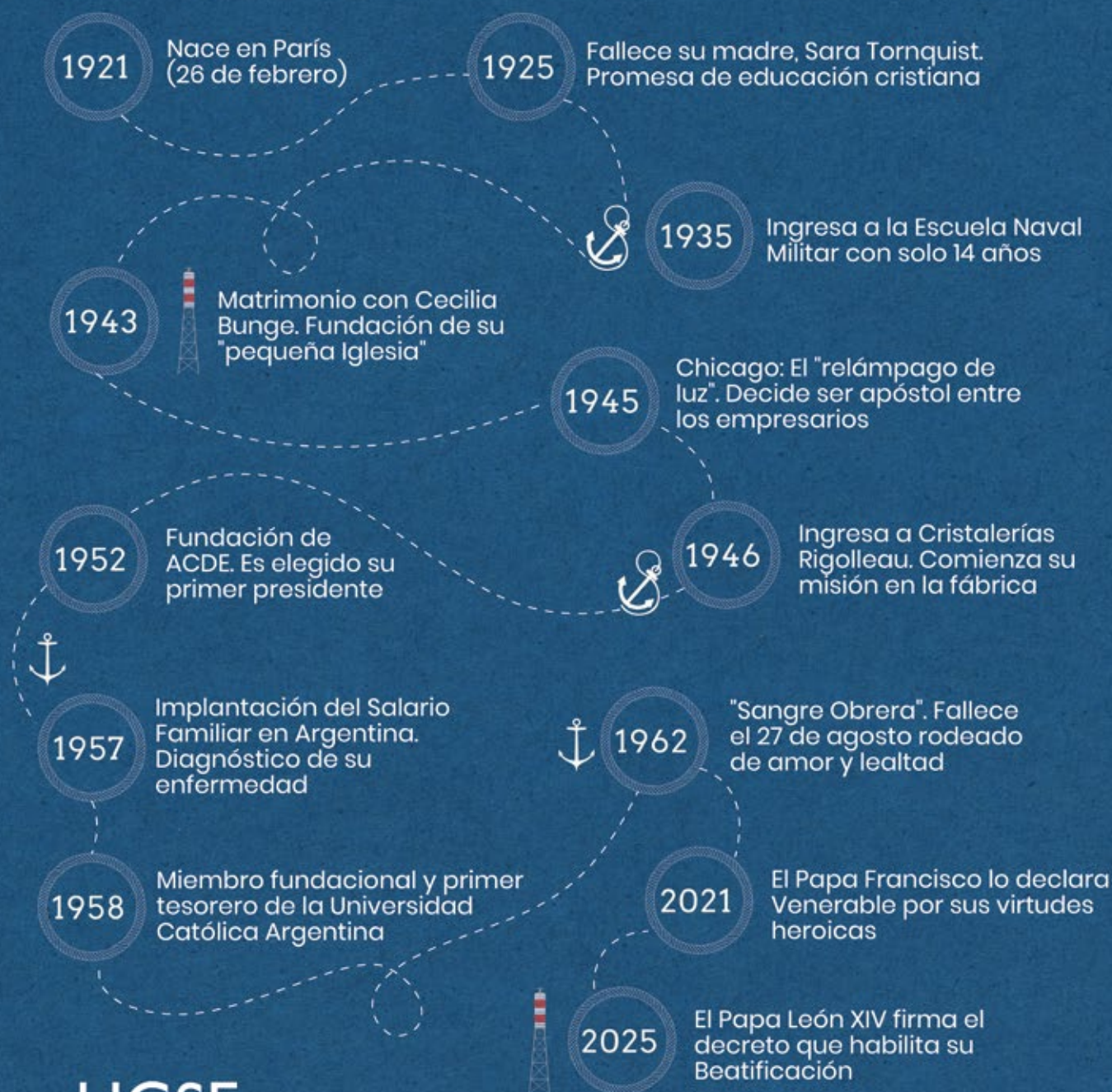
UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

Comunidad Shaw

Conecta y Sigue sus Pasos

Línea de Tiempo de una Vida Ejemplar



UCSF

Universidad Católica
de Santa Fe

SER "SANTO DE TRAJE Y CORBATA" ES UNA AVENTURA POSIBLE

Aquí encontrarás la síntesis de su trayectoria y las herramientas para integrar su ejemplo y su espiritualidad en tu quehacer cotidiano.

ORACIÓN

Oh Dios, tu venerable siervo Enrique nos dio un alegre ejemplo de vida cristiana a través de su quehacer cotidiano en la familia, el trabajo, la empresa y la sociedad. Ayúdame a seguir sus pasos con una profunda vida de unión contigo y de apostolado cristiano. Dígnate glorificarlo y concédeme por su intercesión el favor que te pido... Por Jesucristo Nuestro Señor. Amén.

(Padrenuestro, Avemaría, Gloria)

Con aprobación eclesial: Arzobispado de Buenos Aires, 14 de julio de 1999.

Accede al archivo digital con sus notas personales, conferencias inéditas y los libros "... y dominad la tierra" y "Enrique y Cecilia"



Si eres estudiante o emprendedor menor de 26 años, sumate a la red de líderes que buscan el bien común. ¡La membresía es gratuita para universitarios!



Mira el documental "El apóstol sonriente", escucha el Tango a Enrique Shaw y accede a las conferencias de las Jornadas "Modelo Nuestro"



Tu historia cuenta

¿Qué mensaje de Enrique Shaw te llevas hoy para transformar tu realidad?

"Es necesario hacerse santo, empezar ya."

"Soy un humilde peón dispuesto a moverme en el tablero de mi vida como Dios quiere."